



hando book 2023



福利厚生 ハンドブック

礎の福利厚生を詳しく解説！



2023
健康経営優良法人
Health and productivity

礎グループで働く環境を豊かにするために

礎では一人ひとりに合わせた働き方の選択肢を提供し、
誰でも働ける環境づくりを大切にしています。



礎グループ福利厚生一覧

1) 産後産休制度

2) 育休制度

3) フレックスタイム制度

4) Wワーク推奨制度

5) 資格取得支援制度

6) 事業所内保育めぐり kids' house

7) 業務災害保険

8) 社員向けリゾート施設

9) 礎葬祭サービス

10) 礎リユースフリーマーケット

11) 社内設備利用制度

12) 健康管理サポート



1) 産後産休制度

産後産休制度の内容

産休とは、妊娠中の女性が安心して出産および子育てを行うために、労働時間を短縮または中断し、休業することを指します。具体的には、妊娠中および出産後の42日間（出産が多胎妊娠の場合は56日間）、その後の産前産後休業期間14週間の計98日間の休業が保障されています。産休中は、所定労働時間を短縮または中断するため、社会保険に加入していると手当金が支払われます。また、健康保険や厚生年金保険にも加入し続けることができます。産休は、労働者が安心して出産および子育てに集中できるようにするために導入された制度です。

2) 育休制度

育休制度の内容

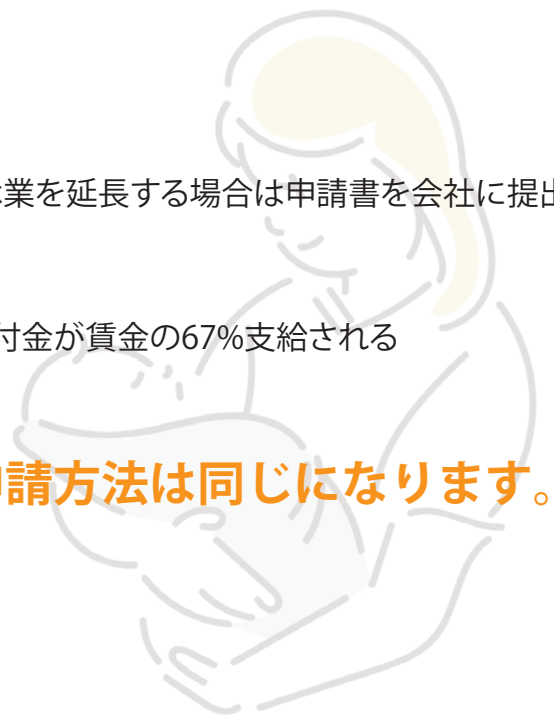
育児休暇とは、子どもの出産や養育のために労働時間を短縮または中断し、休業することを指します。具体的には、出生日から子どもが1歳になるまでの間、または養子縁組が認められた日から子どもが2歳（パパ育休は子の出生後8週間以内に28日間）になるまでの間の中で、最長1年間の育児休業が保障されています。育児休業中は給与が支払われませんが、健康保険や厚生年金保険にも加入し続けることができます。なお、育児休業を取得する際には、雇用主に対して事前に申請する必要があります。

使用（申請）方法・ルール

- ①休業することがわかったら休暇に入る2ヶ月前までに管理者を通じて申請書を提出
- ②産後休業終了後社会保険加入の方は「出産手当金」を請求
- ③育児休業を取得の場合は取得申請書を会社に提出
- ④子の1歳の誕生日までに保育園が決まらない等の理由により育児休業を延長する場合は申請書を会社に提出
- ⑤育児休業終了3ヶ月前までに職場復帰について確認

※産後パパ育休は取得日の2週間前までに申請。育児休業給付金は給付金が賃金の67%支給される

産後産休制度、育児休業制度の利用について申請方法は同じになります。



3) フレックスタイム制度

フレックスタイム制度の内容

従業員が勤務する時間帯を自由に選択できる制度です。通常の労働時間帯に縛られないため、例えば早朝や夜間、あるいは週末に働くことができるといった柔軟性があります。このため、子育てや介護、学業との両立がしやすくなります。事業所や職種によってフレックスタイムを活用できる職種は変わってきますが、なるべく一人ひとりにあった環境をできるようにサポートしています。

使用（申請）方法・ルール

フレックスタイム制度については、業務がシフトに寄らない職種のみ対象

職種例：居宅支援事業所ケアマネージャーなど



4) Wワーク推奨制度

Wワーク推奨制度の内容

Wワーク推奨制度とは、従業員が本業以外にも副業を行うことを積極的に推奨する制度のことです。

従業員が自分の能力やスキルを活かし、収入を増やしたり、キャリアアップを目指したりすることができます。

Wワークのメリット

- ①自分の能力やスキルを活かすことができる
- ②収入を増やすことができる
- ③本業との両立がしやすい
- ④副業経験がキャリアアップにつながる



使用（申請）方法・ルール

①副業、兼業する場合は会社に「副業届出書」を提出。

②副業、兼業をするにあたり礎グループの利用者や職員との関係を利用した勧誘等を行った場合は処罰の対象になる場合がある。(就業規則第56条-6)

③副業、兼業に従事する時間は本業に従事する時間と合わせても労働基準法に抵触しない範囲とする。

5) 資格取得支援制度

資格取得支援制度の内容

従業員が仕事に必要な資格を取得するための支援をする制度です。

資格取得支援制度は、受講および受験費用の助成、受講や受験に関係した勤務日程の調整など資格取得に向けた支援を行います。支援対象となる資格には、業務に必要な資格やキャリアアップに必要な資格、研修が含まれます。

取得支援可能資格例：実務者研修、初任者研修、介護福祉士、准看護師、正看護師など

使用（申請）方法・ルール

- ①制度利用希望の旨を事業所管理者に申告
- ②管理者は本人と資格取得の内容と取得にかかる費用、日程等の詳細を確認
- ③管理者が制度利用について推薦の稟議をあげ、会社の承認を得る
- ④制度利用についての契約を交わす



6) 事業所内保育めぐり kids' house

事業所内保育の内容

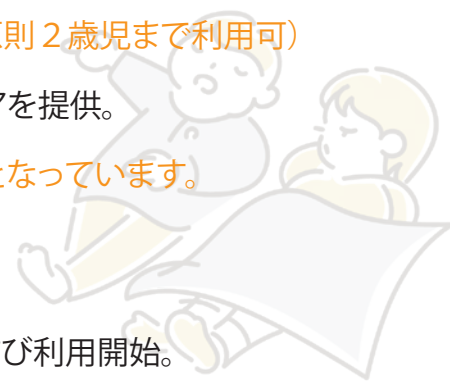
お子様のいるスタッフが安心して働けるよう事業所内保育を完備しています。(原則2歳児まで利用可)

認可保育園と同等の環境で子どもたちの成長や発達を見守りながら、適切なケアを提供。

利用料金は礎Groupで働くスタッフは月額10,000円、日額1,300円(月7回まで)となっています。

使用（申請）方法・ルール

利用希望は事業所管理者か、直接めぐりkid's houseへ連絡。その後利用契約を結び利用開始。



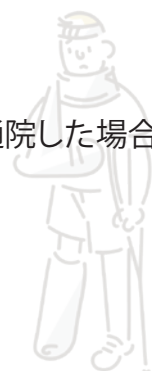
7) 業務災害保険

業務災害保険の内容

労災保険にプラスして「任意労災保険」に加入しています。業務中の不慮の事故でケガを負って通院した場合の通院費用が適用されます。

使用（申請）方法・ルール

保険を使用する事案が起きた場合、必要書類の手続きが必要



8) 社員向けリゾート施設

社員向けリゾート施設の内容

社内保養所としてエクシブがあります。全国各地にある会員制ホテルで紹介のみご利用が可能です。別荘をもつ感覚でホテルと変わらぬ気軽さで多彩なリゾートライフを楽しむ事ができます。

エクシブの詳細情報は右QRからチェックできます



使用（申請）方法・ルール

- ① 礎スタッフ公式LINEにてメッセージ又は電話で連絡。
- ② 予約時に希望宿泊場所及び人数、日程を連絡。
- ③ 予約確認を行い、問題なく予約が取れば宿泊可能。

※混雑して予約が取れない可能性もありますので最低でも宿泊希望の2ヶ月前には必ず連絡



ID 検索：@520oywpx



9) 礎葬祭サービス

礎葬祭サービスの内容

礎で働くスタッフ、スタッフのご家族、親戚の皆様にご利用頂ける葬祭サービスがあります。礎グループのスタッフが葬祭サービスを利用する場合基本料金から20%引きとなります。詳しい葬儀の基本料金、サービス内容については右QRからHPをご確認下さい。



使用（申請）方法・ルール

上記サービスが必要になった場合TEL.0120-201-649にご連絡下さい。
その際合わせて所属事業所も合わせて合わせてお伝え下さい。



10) 礎リユースフリーマーケット

リユースフリマの内容

年2回礎グループでのフリーマーケットを実施致します。事業所の空きスペースを活用し一定期間、自宅で使わなくなったものなどを回収し、自由に出品物の受け取りが可能になります。開催期間等については年によって変わるので、毎回開催に合わせてお知らせを事業所毎にお配り致します。

使用（申請）方法・ルール

- ① 年2回3日間ずつ程度実施
- ② フリーマーケット期間中はスタッフが自由に物を持ってこることが可能
- ③ 名簿に商品の出品・受け取りを記入する
- ④ フリーマーケット期間中福利厚生チャットにて最新の物品情報について発信



11) 社内設備利用制度

社内施設の内容

会社が保有する設備、備品をプライベートな目的で利用できる制度です。

利用できる設備・備品例：事業所や会議室、駐車場、ハイエースなどの送迎者、車椅子やベットなど

※利用可能の設備・備品についてはリスト一覧をご確認ください

使用（申請）方法・ルール

- ①各事業所のリストを確認のうえ、スタッフ公式 LINE にてメッセージ又は電話で連絡。
- ②各設備の使用条件を確認の上、名前、使用設備、期間をチャットで送信。
- ③申請内容を総務がチェックの上問題なければ許可。



12) 健康管理サポート

健康管理サポートの内容

従業員の健康維持のため、定期的に治療院や接骨院を利用できる制度です。

健康診断では「異常なし」と判断されても、腰・肩・脚の痛み・張りなど、原因がわからない痛みや違和感にお困りの方がたくさんいらっしゃいます。従業員の方の痛みや違和感を少しでも減らしてあげたい、疲労回復してほしいといった企業様のお悩みを解決するお手伝いをさせていただきます。

【治療院の特徴】

- 完全予約制
- 個室で施術を受けられるので他人が気にならない
- つらい、痛いところに手が届く
- 感染対策OK ▪ セルフケアやホームエクササイズ指導あり
- 歩行困難な方に対して自宅に出張施術可能



使用（申請）方法・ルール

- ①ご予約専用の LINE アカウントに、お名前、法人シリアル NO、予約日時を送信。
- ②ご予約日時・コースの施術終了!
- ③お会計無しでご帰宅
- ④治療院スタッフから予約確定返信(予約確定)

予約や、施術情報、詳しいメニューについて右LINEを登録の上お問い合わせ下さい。



handa book 2023

